

Số: 1457/QĐ-UBND

Vĩnh Long, ngày 20 tháng 7 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên
đối với cán bộ, công chức, viên chức

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 455/TT-SNV ngày 11 tháng 7 năm 2022.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với ông **Nguyễn Văn Hoặc**, Chủ tịch Liên minh hợp tác xã tỉnh Vĩnh Long.

Ngạch lương **Chuyên viên chính**, mã số **01.002**.

Từ bậc **6**, hệ số lương **6,10** được nâng lên bậc **7**, hệ số lương **6,44**.

Điều 2. Lương mới của ông **Nguyễn Văn Hoặc** được hưởng kể từ ngày **01/6/2022**.

Thời gian tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày **01/6/2022**.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Liên minh hợp tác xã tỉnh Vĩnh Long và ông **Nguyễn Văn Hoặc** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- CT, PCT. UBND tỉnh;
- CVP, PVP (NC).UBND tỉnh;
- Ban TCD-NC;
- Lưu: VT, 2.07.05.

CHỦ TỊCH